

- У Військовому департаменті штату Washington (Washington Military Department) ми розвиваємо культуру, у якій наших співробітників приймають, поважають і ставляться до них як до рівних партнерів.
- На кожному рівні — від найвищого керівництва до рядових співробітників — ми сприймаємо приналежність і різноманітність як однаково важливі аспекти для створення сприятливого середовища, у якому люди хочуть працювати.
- Наші відданість служінню та прагнення ставити інших вище за себе виходять за межі раси, етнічної приналежності, релігійних переконань, статі та орієнтації.
- Так має бути, тому що ми виконуємо важливу місію.
- Washington Military Department відповідає за захист майна, навколишнього середовища, економіки та людей штату Washington. Тобто всіх людей у нашому штаті.
- Ми забезпечуємо навчених професіоналів і оперативні сили, які готові захищати наш штат і націю.

- Ми зберігаємо життя і захищаємо власність.
- Ми реагуємо на надзвичайні ситуації та катастрофи.
- Ми підвищуємо стійкість громад, надаючи структуровані можливості альтернативної освіти для незайнятої молоді.
- Якщо розглянути всі способи виконання нами цих завдань, стає зрозумілим, чому ми віддаємо перевагу різноманітності в команді. Ми маємо представляти інтереси різних людей, яким ми служимо.
- Така важлива робота накладає на нас відповідальність за інтеграцію принципів доступності, приналежності, рівності та справедливості в повсякденну організаційну структуру Military Department.
- Ми покладаємо на себе відповідальність за виконання цього обов'язку.
- Зазначена далі діяльність установи відображає, як ми виконуємо це зобов'язання.
  - Включення до нашого стратегічного плану цілей, спрямованих на посилення різноманітності,

рівності та інклюзивності у Washington Military Department.

- Створення та заповнення нових посад, призначених для підтримки людей з обмеженим знанням англійської мови, осіб з обмеженим доступом і функціональними потребами, а також наших племінних громад.
  - Забезпечення навчання наших співробітників прояву поваги та гідності на робочому місці.
  - Аналіз демографічних даних для виявлення бар'єрів під час прийому на роботу.
  - Співпраця з нашими партнерами з надання послуг для забезпечення рівного доступу до наших програм для всіх громадян.
- Ось чому ми хочемо почути голоси тих, хто історично був недостатньо представлений, і постійно розвиваємо нашу команду з питань рівності та боротьби з расизмом (Pro-Equity Anti-Racism, PEAR).
  - Ці голоси надходять як від співробітників нашої установи, так і від тих, кому ми служимо в громаді.

- Ми прагнемо чесно оцінювати наші ресурси, підтримку, зобов'язання та компетенції.
- Нам потрібен цей чесний зворотний зв'язок, щоб знайти й усунути бар'єри та покращити доступ до наших програм, послуг, діяльності, процесів і процедур.
- Найважливіше те, що ця робота допоможе нам відповісти на складні виклики 21-го століття та гарантувати відповідність нашої роботи потребам кожного, кому ми служимо.